



Notre manière d'intervenir dans l'entreprise repose sur l'approche appréciative (*Appreciative Inquiry*).

*Appreciative Inquiry est une méthode :*

- Participative et constructive au service du développement des organisations et des équipes.
- S'appuie sur les résultats de recherches en psychologie positive .
- Permet à une entreprise ou à une équipe, quelle que soit sa taille et son activité, d'atteindre ses objectifs, quelle que soit leur nature.

**Méthode :**

Les 5 étapes d'un projet appréciatif

1-Définition :

C'est la partie de définition de l'objectif positif et qui fait l'unanimité !  
L'objectif vers lequel tend le dirigeant et les collaborateurs.

2-Découverte :

Travail en binôme où chacun découvre chez son interlocuteur les talents et les qualités de celui-ci en rapport avec l'objectif

### 3-Décision :

Suivant un protocole simple et guidé qui permet de déterminer rapidement des axes de progrès individuels et collectifs.

### 4- Devenir :

Travail en sous-groupe pour préparer la restitution au collectif de l'état des atouts de chacun et du collectif ainsi que les pistes de changement et les actions à entreprendre pour déployer les solutions.

### 5-Déploiement :

Mise en oeuvre des actions décidées en fonction du calendrier choisi.

## Objectif :

- Travailler l'intelligence collective
- Développer l'esprit d'équipe
- Découvrir et reconnaître des talents très différents et complémentaires
- Libérer les énergies
- Stimuler la créativité
- Construire un projet commun
- Pousser à l'action
- Surmonter les périodes de crise
- Savoir fixer de vrais objectifs
- Gagner de nouvelles parts de marché
- Conquérir de nouveaux clients

- Prospecter efficacement
- Réussir le lancement d'un nouveau produit
- Manager la production en croissance
- Piloter le changement
- Mener une révolution positive
- Savoir franchir les différentes étapes du changement
- Réussir une fusion
- Réussir l'intégration d'une nouvelle entreprise rachetée
- Renforcer la cohésion d'équipe
- Accompagner les managers
- Gérer le stress
- Prévenir le burn-out
- Accompagner les personnels en difficulté
- Désamorcer les conflits
- Traiter les situations de harcèlement
- Améliorer les conditions de travail

**Pour savoir plus contactez: Bouchra BERRADA**  
**0616471112** ou écrivez à **[activforall@gmail.com](mailto:activforall@gmail.com)**